



Kompass für unser Handeln

Der IDT Biologika Unternehmenskodex



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit über 100 Jahren hilft IDT Biologika mit seinen Produkten und Leistungen, die Gesundheit von Menschen zu schützen – auf der ganzen Welt. Dieser Erfolg ist vor allem unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu verdanken, die unser Unternehmen mit viel Know-how, Engagement und Leidenschaft in die Zukunft führen.

Über viele Jahre hinweg haben wir uns einen Ruf als verlässlicher und verantwortungsvoller Partner aufgebaut. Wir sind uns unserer großen Verantwortung gegenüber Mensch, Umwelt und Gesellschaft sehr bewusst – und setzen uns täglich dafür ein, dieser Verantwortung gerecht zu werden.

Unser Unternehmenskodex ist der Wegweiser für unsere tägliche Arbeit: Er zeigt, wie wir im Arbeits- und Geschäftsleben handeln wollen, um unsere Ziele gemeinsam erfolgreich umzusetzen. Grundlage sind die Werte und Kultur unseres Unternehmens – für ein partnerschaftliches Miteinander und ein ethisches, nachhaltiges Wirtschaften.

Wir möchten Sie ermutigen, unsere Mission zu leben, zu bewahren und weiterzuentwickeln – unser Unternehmenskodex soll Sie dabei als Kompass begleiten und unterstützen!

Herzlichst,

Dr. Jürgen Betzing
CEO IDT Biologika

Dr. Ulrich Valley
COO, Geschäftsführer
IDT Biologika



Kompass für unser Handeln

Unsere Ziele	06
Unsere Werte	09
Unsere Verantwortung	13
Unser Arbeitsumfeld	13
Schutz von Vermögenswerten und Informationen	14
Verhalten in Geschäftsbeziehungen	16
Gesellschaftliche Verantwortung	19
Kommunikation	21
Unser Unternehmenskodex im Arbeitsalltag	23

Unsere Ziele

Unsere Zukunft. Unsere Verantwortung

IDT Biologika entwickelt und fertigt innovative Impfstoffe und Biopharmazeutika. Als Wissenschafts- und Technologieunternehmen tragen wir eine hohe Verantwortung, der wir gerecht werden wollen.

Unsere Kunden und Geschäftspartner vertrauen auf die hohe Qualität unserer Produkte – genauso wie auf unser verantwortungsvolles Handeln gegenüber Mensch, Umwelt und Natur.

Dabei achten wir nicht nur die für unsere Branche geltenden Gesetze und Regelungen: Im Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern aus der ganzen Welt legen wir größten Wert auf ein partnerschaftliches, faires und vertrauensvolles Miteinander. Die Einhaltung und Weiterentwicklung unserer Unternehmenswerte machen uns zu dem, was wir sind und in Zukunft sein wollen.

Unser Unternehmenskodex dient dabei als „Kompass“: Er erleichtert uns die Orientierung im Arbeitsalltag und hilft uns, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Unser Ziel ist es, eine wertebasierte und nachhaltige Unternehmenskultur nicht nur zu denken, sondern zu leben. Heute – und morgen.





Unsere Werte

Wegweiser für unsere tägliche Arbeit

Welche Überzeugungen haben wir?
Wofür stehen wir? Werte bestimmen unser Handeln.
Auch im Arbeitsalltag. Unsere Unternehmenswerte bilden die Richtschnur für die Zusammenarbeit mit Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern.
Sie basieren auf drei Säulen:



Initiative



Innovation



Integrität

Diese Werte wollen wir im täglichen Miteinander leben.

Initiative

Wir ergreifen Initiative. Unser engagiertes und verantwortungsvolles Handeln ist die Voraussetzung, um unsere Ziele zu erreichen. Mit unseren hochwertigen Lösungen, Technologien und Dienstleistungen setzen wir uns dafür ein, gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern Lösungen für eine bessere Gesundheit zu entwickeln. Damit sichern wir unseren unternehmerischen Erfolg.

Initiative bedeutet für uns

- **Mut** zu haben, Herausforderungen anzunehmen
- **Vertrauen** in die eigenen Fähigkeiten zu haben
- **Verantwortung** für sein Handeln zu übernehmen
- **Lösungen** zu schaffen und weiter zu denken
- **Im Team** gemeinsam Aufgaben anzupacken
- **Überzeugungen** zu vertreten



Innovation

Wir schaffen Innovationen. Mit neuen Ideen, Know-how und Engagement entwickeln wir nachhaltige Lösungen für eine lebenswerte Zukunft in den Bereichen Medizin, Biowissenschaften, Umweltechnik und Technologie.

Innovation bedeutet für uns

- **Offen für Neues** und Veränderung zu sein
- **Konstruktiv** mit Fehlern umzugehen
- **Neue Wege** abseits alter Denkmuster zu gehen
- **Austausch** von unterschiedlichen Meinungen
- **Lernen**, wie wir noch besser werden können
- **Zukunftsorientiertes** Denken und Handeln



Integrität

Wir bauen auf Integrität. Bei allem, was wir tun, achten wir die geltenden Vorschriften und Gesetze und halten uns an getroffene Vereinbarungen.

Integrität bedeutet für uns

- **Gesetze und Regeln** stets einzuhalten
- **Wertebasiertes Handeln** auf allen Ebenen
- **Nein zu sagen**, wenn Werte verletzt werden
- **Verpflichtungen** gegenüber Kunden einzuhalten
- **Ehrlich und vertrauensvoll** miteinander umzugehen
- **Verantwortung** gegenüber Mensch und Umwelt



Unsere Verantwortung

Unser Arbeitsumfeld

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Gesund arbeiten? Aber sicher!

Wir schaffen gemeinsam ein Arbeitsumfeld, das die Gesundheit und Sicherheit unseres Teams, unserer Kunden und Geschäftspartner zuverlässig schützt. Von der konsequenten Einhaltung geltender Vorschriften im Arbeitsschutz bis zu einer ausgeglichenen Work-Life-Balance: Bei Sicherheit und Gesundheit kennen wir keine Kompromisse.

Regelmäßige Schulungen helfen uns, jeden Tag noch besser zu werden. Mögliche Risiken und Gefahren sprechen wir offen an und tauschen uns mit Kollegen, Vorgesetzten oder unseren Experten aus. Denn hier wollen wir absolut sicher sein.

Inklusion und Diversität

Jeder Mensch ist einzigartig

Bei uns sind alle ein Team. Wir schaffen ein partnerschaftliches und vertrauensvolles Arbeitsklima – Zusammenhalt und gegenseitiger Respekt sind elementarer Teil unserer Unternehmenskultur. Nur wenn jeder Einzelne von uns seine individuellen Perspektiven, Talente und Erfahrungen einbringen kann, können wir gemeinsam erfolgreich sein.

Wir leben Vielfalt. Wir setzen uns konsequent und engagiert für Inklusion und Diversität ein und stellen in unserer täglichen Arbeit den Menschen wortwörtlich in den Mittelpunkt – sei es beim Umgang mit Kollegen, Kunden oder Geschäftspartnern.

Diskriminierungs- und belästigungsfreier Arbeitsplatz

Wir stehen für Toleranz

Was wir jedoch überhaupt nicht tolerieren, ist jede Form der Ausgrenzung, Diskriminierung oder (sexuellen) Belästigung. Wir dulden keinerlei Diskriminierung eines Menschen z. B. aufgrund kultureller oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion, Alter oder Familienstand.

Bei uns haben alle die gleichen Chancen. Wir pflegen eine wertschätzende Unternehmenskultur, in der Konflikte offen angesprochen und konstruktiv gelöst werden und begegnen allen Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern mit Respekt.

Bekennnis zur politischen Neutralität

IDT Biologika bekennt sich zur politischen Neutralität. Wir gehen keine Geschäftsaktivitäten ein, mit denen politische Parteien unterstützt werden. Wir respektieren das politische Engagement unserer Mitarbeiter, soweit dieses nicht am Arbeitsplatz und nicht auf dem Betriebsgelände stattfindet.

Unsere Mitarbeiter tun dieses als Privatpersonen und nicht als Vertreter von IDT Biologika.



Schutz von Vermögenswerten und Informationen

Schutz von Vermögenswerten

Basis für unsere Zukunft

Wir schützen das Eigentum unseres Unternehmens, unserer Kunden und Geschäftspartner – und achten darauf, dass Vermögenswerte nicht verschwendet oder für falsche Zwecke missbraucht werden. Dies gilt für materielle Werte genauso wie für immaterielles Vermögen, z. B. Erfindungen, Patente, Marken oder Urheberrechte.

Alle geschäftlichen Vorgänge werden bei uns korrekt abgewickelt und transparent dokumentiert. Gegen jede Form von Betrug oder Untreue gehen wir konsequent vor – um die Basis für unsere Zukunft nachhaltig zu sichern.

Datenschutz

Persönliche Rechte im Fokus

In der digitalen Welt ist Datenschutz oberstes Gebot. Wir gehen mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Bewerbern, Kunden und Geschäftspartnern äußerst verantwortungsvoll um: Wenn wir Daten erheben, sammeln, auswerten oder nutzen, beachten wir alle Vorschriften zum Datenschutz, um die Persönlichkeitsrechte zu wahren.

Wir kommunizieren offen und nachvollziehbar, wie und zu welchem Zweck wir Daten verarbeiten – und setzen geeignete Maßnahmen ein, um sensible Daten vor möglichem Missbrauch zu schützen. Bei uns sind personenbezogene Daten immer sicher geschützt.

Informationssicherheit

Sensible Daten schützen

Wir müssen uns auf die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität unserer Informationen jederzeit verlassen können. Deshalb haben wir ein Managementsystem für Informationssicherheit eingerichtet, das ständig weiterentwickelt wird. So schützen wir vertrauliche Informationen zuverlässig vor unbefugtem Zugriff oder Manipulation.

Dies betrifft IT-Systeme wie Computer oder Netzwerke genauso wie Informationen, die in Papierform oder mündlich weitergegeben werden. Mit Hilfe moderner Technologien und regelmäßiger Schulungen setzen wir Informationssicherheit konsequent um.

Geschäftsgeheimnisse

Uns kann man vertrauen

Daraus machen wir kein Geheimnis: Mit organisatorischen und rechtlichen Maßnahmen schützen wir unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Partner. Wir tauschen kritische Informationen nur mit Personen aus, die diese unbedingt kennen müssen. Regelmäßige Schulungen sensibilisieren uns für den Umgang mit geschäftlichen oder persönlichen Daten.

Auch in der Öffentlichkeit achten wir auf den Schutz von Geschäftsgeheimnissen.



Verhalten in Geschäftsbeziehungen

Wir führen unsere Geschäfte auf ehrliche, integre und transparente Weise. Dies ist die entscheidende Basis für unsere Glaubwürdigkeit, unseren guten Ruf und das Vertrauen, das Kunden und Partner in uns setzen. Unser geschäftliches Handeln ist jederzeit von Fairness, Aufrichtigkeit und Verantwortung geprägt.

Beziehung zu Kunden

Keine Chance für Korruption

Unsere Kunden vertrauen uns. Jegliche Form korrupten Verhaltens lehnen wir entschieden ab. Auch kleine Geschenke oder eine Einladung zum Essen dürfen niemals dazu führen, dass eine geschäftliche Entscheidung beeinflusst wird – selbst der bloße Anschein einer Einflussnahme muss unter allen Umständen vermieden werden.

Im Umgang mit staatlichen Institutionen halten wir uns strikt an die Regelungen zur Annahme und dem Anbieten von Vorteilen: Bei Geschäftsessen mit Behördenvertretern zahlen wir die Rechnung selbst und laden die andere Seite nicht ein.

Sollten wir von Angehörigen staatlicher Institutionen oder von Mitarbeitern privater Unternehmen zur Gewährung unerlaubter Vorteile aufgefordert werden, informieren wir unseren zuständigen Vorgesetzten oder den Compliance Officer.

Beziehung zu Wettbewerbern

Fairness geht bei uns vor

Wir stehen für fairen Wettbewerb. Die geltenden Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts halten wir jederzeit ein – und gehen konsequent gegen Abmachungen oder Praktiken vor, die den Wettbewerb einschränken oder verfälschen. So schützen wir unser Unternehmen nicht nur vor einem möglichen Vertrauensverlust.

Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht können gravierende Folgen für uns haben: von negativer Presse und Rufschädigung bis zu Bußgeldern und Schadensersatzforderungen. Im Zweifel wenden wir uns an den Compliance Officer.



Beziehung zu Lieferanten

Partnerschaft als Basis

Wir behandeln unsere Lieferanten fair und partnerschaftlich. Gleichzeitig erwarten wir, dass sie uns Respekt und Integrität entgegenbringen. Wir wählen unsere Lieferanten in einem transparenten Prozess aus und überprüfen regelmäßig unsere bestehenden Geschäftsbeziehungen (z. B. nach Kriterien der Nachhaltigkeit).

Wir dulden bei unseren Lieferanten kein Fehlverhalten wie Korruption, unfairen Wettbewerb, Verletzung von Umweltauflagen oder unwürdige Arbeitsbedingungen. Verstößen gehen wir konsequent nach – denn wir brauchen verlässliche Partner.

Insiderinformationen

Insiderhandel unterbinden

Wir schieben Insiderhandel einen Riegel vor. Informationen, die wir in der Kommunikation mit börsennotierten Geschäftspartnern erhalten, behandeln wir streng vertraulich.

Ob geplante Fusion, Übernahme, Joint Venture oder Rechtsstreit: Bestimmte Informationen können den Börsenkurs eines Unternehmens maßgeblich beeinflussen.

Die unrechtmäßige Offenlegung von Insiderinformationen ist ein Straftatbestand. Indem wir die geltenden Gesetze und unsere eigenen Vorgaben konsequent einhalten, schützen wir unser Unternehmen, unsere Partner – und uns selbst.

Geschäftsbeziehungen prüfen

Geldwäsche verhindern

Bei Geldwäsche gibt es bei uns kein Schonprogramm. Wir halten uns strikt an die geltenden Gesetze: Wir wählen zulässige Zahlungsformen und helfen, Geldwäsche aufzudecken. Wir arbeiten nur mit vertrauenswürdigen Geschäftspartnern zusammen – und prüfen unsere geschäftlichen Beziehungen regelmäßig mit risikobasierten Analysen.

Ob ungewöhnlich hohe Bargeldebeträge oder Transaktionen, bei denen gesetzliche Meldepflichten oder eine korrekte Buchführung umgangen werden: Bei Verdacht auf Geldwäsche informieren wir sofort unseren Vorgesetzten oder den Compliance Officer.



Gesellschaftliche Verantwortung

Umwelt und Natur schützen

Für eine lebenswerte Zukunft

Wir denken an die kommenden Generationen. Bei allem was wir tun, achten wir deshalb auch auf den Schutz von Umwelt und Natur. Unsere Geschäfte führen wir in ökologisch verantwortungsvoller Weise unter strikter Einhaltung geltender Tier- und Umweltschutzrichtlinien – immer mit dem Ziel, die Umwelt und natürliche Ressourcen zu schonen.

Dies gilt nicht nur für unsere Forschung und Entwicklung, Fertigung und Logistik: Auch im ganz normalen Arbeitsalltag setzen wir uns für ein umweltgerechtes Wirtschaften ein – um gemeinsam eine lebenswerte Zukunft zu schaffen.

Menschenrechte achten

Für ein menschliches Miteinander

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt: Wir bekennen uns zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte – und setzen uns unter anderem für menschenwürdige Arbeitsbedingungen und das Verbot von Menschenhandel ein. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, diese Verpflichtungen umfassend zu erfüllen.

Wir achten zudem die Vorgaben geltender nationaler und internationaler Gesetze zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen, um mögliche Verletzungen sofort zu erkennen und aktiv zu verhindern – für ein menschliches Miteinander.

Nachhaltig wirtschaften

Für den Schutz von Ressourcen

Wir stehen für zukunftsorientiertes Wirtschaften. Der nachhaltige Umgang und die effiziente Nutzung wertvoller Ressourcen wie Wasser, Energie oder Rohstoffe ist eine zentrale Leitlinie unserer Unternehmenskultur. Wir setzen auf nachhaltig produzierte Energien und verpflichten uns, unsere Energieeffizienz stetig zu verbessern.

Mit zahlreichen Maßnahmen schützen wir Umwelt und Natur und erfüllen alle umweltrechtlichen Vorgaben. Wir fördern aktiv das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner – weil wir heute schon an morgen denken.

Spenden und Sponsoring

Für eine starke Gemeinschaft

Engagement für unsere Gesellschaft: Wir setzen uns für das Gemeinwohl ein und fördern mit freiwilligen Spenden lokale und regionale Initiativen in den Bereichen Kultur, Bildung und Soziales. Unsere Sponsoring-Aktivitäten sind vertraglich klar geregelt und werden rechtskonform und transparent dokumentiert.

Jede Spende und jedes Sponsoring muss mit geltenden Gesetzen und unserem Unternehmenskodex in Einklang stehen – und bedarf der vorherigen Prüfung durch den Compliance Officer und der Genehmigung durch die Geschäftsführung.

Kommunikation

Kommunikation ist die Basis unseres Handelns. Wir setzen uns für einen offenen, ehrlichen und sachlichen Austausch ein – mit Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern oder der Öffentlichkeit. Dabei wahren wir stets den Schutz von vertraulichen oder sensiblen Informationen. Und stehen zu dem, was wir sagen.

Kommunikation mit Medien

Auf die Botschaft kommt es an

Im Dialog mit der Öffentlichkeit: In den Medien – klassisch oder digital – können wir unsere Anliegen nach außen tragen und unseren Ruf als verantwortungsvolles Unternehmen stärken. Da wir mit einer Stimme sprechen wollen, äußern sich nur Unternehmenskommunikation oder Geschäftsleitung gegenüber der Presse oder in sozialen Netzwerken.

Wenn Medienvertretern etwas über unser Unternehmen wissen möchten, leiten wir die Anfrage an unseren Vorgesetzten und die Unternehmenskommunikation weiter. So können wir sicher sein, dass unsere Botschaft richtig ankommt.

Nutzung von Social Media

Unseren guten Ruf bewahren

Auch wir bewegen uns in den sozialen Medien. Social Media ist ein wichtiger Kanal für unsere Unternehmenskommunikation. Bei der Nutzung von Facebook, Twitter & Co. für die geschäftliche Kommunikation achten wir stets auf den Schutz vertraulicher oder interner Informationen – und auf eine angemessene Kommunikation.

Was wir in der Öffentlichkeit sagen und kommentieren, kann die öffentliche Wahrnehmung unseres Unternehmens prägen. Wenn wir unsere private, persönliche Meinung äußern, machen wir dies immer deutlich – und unter eigenem Namen.

Kommunikation im Unternehmen

Immer im Dialog bleiben

Kommunikation muss auf allen Ebenen funktionieren. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von Offenheit, Ehrlichkeit und gegenseitigem Respekt geprägt ist. Der Dialog innerhalb unserer Teams steht dabei genauso im Fokus wie ein zielgerichteter Informations- und Wissensaustausch – wir haben immer ein offenes Ohr für alle.

Zuhören ist für uns ein entscheidender Prozess der Kommunikation: So können wir vom Wissen und der Erfahrung anderer lernen – und gemeinsam Lösungen für neue Herausforderungen finden. Wir wollen auch künftig im Gespräch bleiben.



Unser Unternehmenskodex im Arbeitsalltag

Fragen stellen und Bedenken melden

Im Zweifel lieber nachfragen als falsch handeln: In unserer täglichen Arbeit können Situationen entstehen, in denen wir unsicher sind, welche Entscheidung die richtige ist. Wenn wir Fragen zu unserem Unternehmenskodex haben oder uns mögliche Verstöße auffallen, wenden wir uns an unseren Vorgesetzten oder den Compliance Officer.

Wir haben auch die Möglichkeit, unsere Fragen und Bedenken anonym vorzubringen – online oder per Telefon-Hotline. So tragen wir dazu bei, unsere Unternehmenskultur zu bewahren und gemeinsam Verantwortung zu übernehmen.

Auch unsere Geschäftspartner (Dienstleister, Lieferanten etc.) können unter folgendem Link Rechtsverstöße oder Verstöße gegen unseren Kodex offen mit Namensnennung, aber auch anonym melden.



<https://bit.ly/3irYYMX>

+49 800 3800 999
Mo. - Fr.: 09:00 - 17:00

Beratung durch den Compliance Officer

Sie haben Fragen zu unserem Unternehmenskodex? Oder Ideen und Vorschläge, wie wir noch besser werden können? Unser Compliance Officer Annette Beth ist gerne für Sie da:

E-Mail: annette.beth@idt-biologika.de
Telefon: 034901 885 4176
Mobil: 0162 1357459



IDT Biologika GmbH

Am Pharmapark
D-06861 Dessau-Roßlau

Telefon: +49(0)34901 8850
E-Mail: info@idt-biologika.com
www.idt-biologika.com



@idtbiologika

Stand 09-2023