

Nachhaltigkeitsreport 2019/2020 & Neudefinition der Ziele für 2021/2022



Inhalt

- EHS-Leitlinien der IDT Biologika (Auszug)
- Nachhaltigkeitsziele 2019/2020
- Auswertung der Ziele aus 2019/2020
- Nachhaltigkeitsziele 2021/2022
- Neuerungen im Bereich EHS 2019/2020
- Zertifikate und Auszeichnungen

EHS-Leitlinien der IDT Biologika (Auszug)

- Die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit eines Unternehmens wird über die ökonomische, soziale und ökologische Optimierung bemessen. Durch Material- und Energieeffizienz können wertvolle Ressourcen geschont und eine unternehmerische Nachhaltigkeit erreicht werden.
- Die **Gesundheit und Sicherheit** der Mitarbeiter steht für die IDT Biologika an erster Stelle und ist ein Grundprinzip für alle Aktivitäten. Die Sicherheit zu fördern gehört zur Unternehmenskultur. IDT wird damit ihrer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Umwelt und Gesellschaft gerecht.
- Jeder Mitarbeiter beurteilt sorgfältig die Einflüsse und Auswirkungen seines Handelns und berücksichtigt dabei die menschliche Gesundheit und die Umwelt, indem er Verfahren zur Risikokontrolle, Entwicklung und **Energieeffizienz** in jede Phase der Wertschöpfung einbezieht.

Zwei Nachhaltigkeitsziele für 2019/2020

1. Mitarbeitergesundheit und Reduzierung der Krankenrate (Soziale Verantwortung)
2. Reduktion Energieverbrauch (Verantwortung gegenüber der Umwelt)

Soziale Verantwortung



Ziel

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter steht für IDT an erster Stelle. Mit innovativen, gesundheitsfördernden Maßnahmen möchte IDT die Beschäftigten in Ihrer Gesundheitskompetenz stärken und helfen, Krankheiten zu vermeiden.

Mit der Durchführung der Programme sollte die Krankenquote im Unternehmen in 2019 und 2020 um 0,15 % jeweils gegenüber dem Vorjahr gesenkt werden.

Maßnahmen

Arbeitsplatzanalyse: Jeder Mitarbeiter erhält eine 15-minütige physiotherapeutische Beratung am Arbeitsplatz hinsichtlich Ergonomie und mit Ableitung von Handlungsempfehlungen.

Stressbewältigung: Die IDT bietet in 2019 Kurse zum Erlernen von Entspannungstechniken an, beispielsweise Yoga und Progressive Muskelrelaxation.

Ernährungsberatung: Für das Jahr 2020 ist eine Ernährungsberatung für die IDT-Mitarbeiter geplant.

Wie wurden die angebotenen Programme durch die Mitarbeiter genutzt?

Arbeitsplatzanalyse



- Arbeitsplatzanalyse Mitarbeiter gesamt
- Arbeitsplatzanalyse Mitarbeiterbeteiligung

28,1 % in 2019
100 % inklusive 2018
(nahezu)

Stressbewältigung



- Stressbewältigung Mitarbeiter gesamt
- Stressbewältigung Mitarbeiterbeteiligung

14,9 % (limitierte Plätze
mit festen Gruppen)

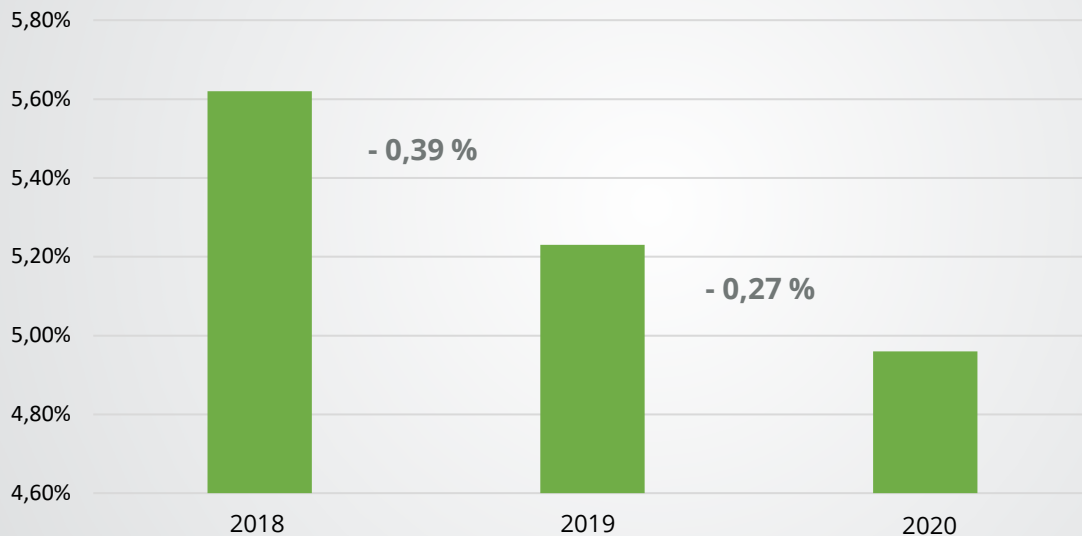
Ernährungsberatung



- Ernährungsberatung Mitarbeiter gesamt
- Ernährungsberatung Mitarbeiterbeteiligung

10,6 % (Hochrechnung
ab März 2020, Lockdown)

Krankenquote, positiv beeinflusst durch das Betriebliche Gesundheitsmanagement (ohne LZK und KZK)

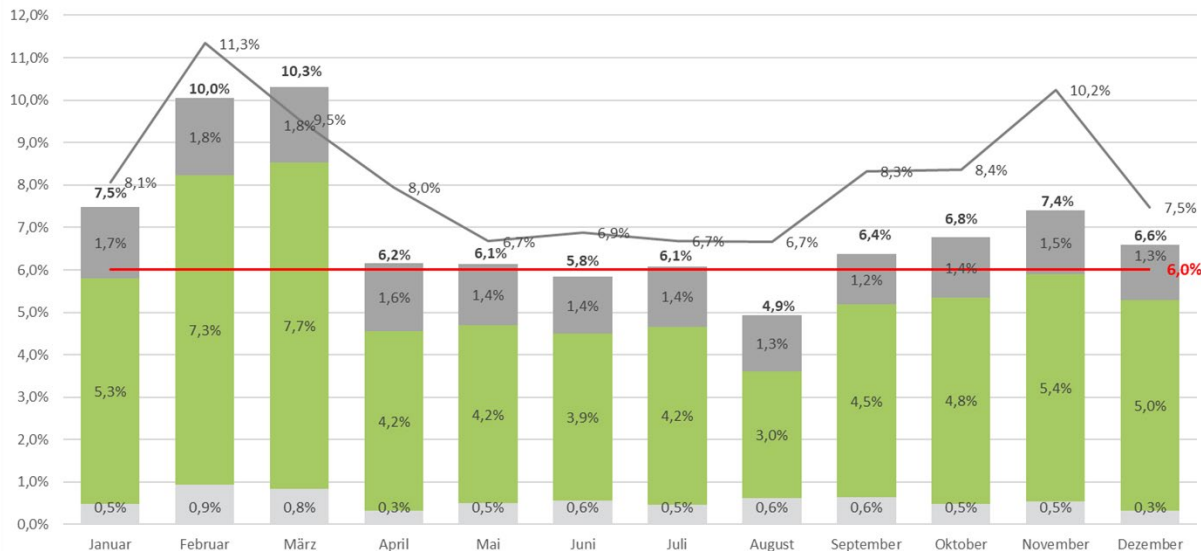


- Durch das Greifen der Maßnahmen vom betrieblichen Gesundheitsmanagement, eingeführt in 2018, konnte eine überdurchschnittlich Senkung der Krankenquote herbeigeführt werden
- Hierzu zählen die angebotenen Gesundheitskurse, „Rückkehrergespräche“, Betriebliches Eingliederungsmanagement sowie die Sensibilisierung der Mitarbeiter im Ganzen
- Langzeit- und Kurzzeiterkrankungen sind bei der Betrachtung ausgeschlossen



Krankenstand IDT

1-2 Tage (kurzkrank) in %
 über 42 Tage (langzeitkrank) in %
 2019
 3-42 Tage (Lohnfortzahlung) in %
 Ziel in %



Ziel:

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter steht für IDT an erster Stelle. Mit innovativen, gesundheitsfördernden Maßnahmen möchte IDT die Beschäftigten in Ihrer Gesundheitskompetenz stärken und helfen, Krankheiten zu vermeiden.

Zusätzlich zur Stärkung der physischen Gesundheit, möchten wir in den nächsten zwei Jahren unser Augenmerk auf die **Festigung der psychischen Gesundheit** legen. Die Stressbedingungen in der Corona-Situation beschleunigten die Zusammenarbeit mit einem unabhängigen Institut seit Mai sehr stark.

Mit der Durchführung des Programms soll die Krankenquote im Unternehmen in 2021 und 2022 weiterhin um 0,15 % jeweils gegenüber dem Vorjahr gesenkt werden. Die physische Förderung bleibt erhalten.

Maßnahmen zur Festigung der psychischen Gesundheit:

- Psychologische Beratung und Unterstützung der Mitarbeiter in allen Lebenslagen
- Vorbeugung psychischer Krankheiten
- Online, telefonisch und persönlich
- Kurzfristige Terminvergabe
- Kostenfrei und streng vertraulich
- Fehlzeiten reduzieren, Mitarbeiterzufriedenheit steigern, Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben unterstützen
- Die Förderung der physischen Gesundheit wird in Zusammenarbeit mit einem neuen Kooperationspartner weiter fortgeführt, mit Programmen, die an den Bedarfen unserer Mitarbeiter ausgerichtet sind.

Verantwortung gegenüber der Umwelt



Verantwortung gegenüber der Umwelt

Ziel

Energiepolitisches Ziel der IDT Biologika ist es, die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern. Das beinhaltet die Steigerung der Energieeffizienz sowie die Reduzierung des spezifischen Energieverbrauchs. Zur Umsetzung dieser Ziele wurde 2017 ein Energie-Managementsystem eingeführt und 2018 erfolgte die Zertifizierung nach **DIN EN ISO 50001**.

Mit der Einführung des Energiemanagementsystems in 2018, strebte die IDT an, den Energieverbrauch 2019 und 2020 um 1,3 % jeweils gegenüber dem Vorjahr senken.

Reduktion Energieverbrauch

Verantwortung gegenüber der Umwelt

Maßnahmen

Reduzierung der CO2 Bilanz durch verantwortungsbewusste Beschaffung von Energien

- Mit einem eigenen Blockheizkraftwerk erzeugt IDT 85 % des Stromverbrauches selbst. Den Rest bezieht IDT vom örtlichen Betreiber. Darüber hinaus wird Warmwasser für die Beheizung der Gebäude und Dampf für die technologischen Prozesse gewonnen.

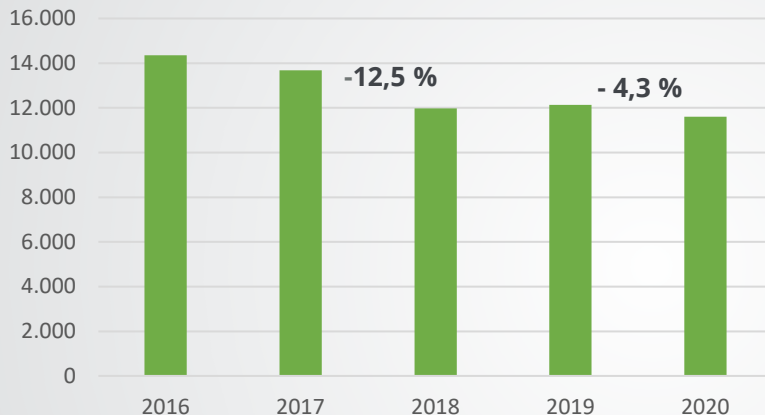
Reduktion des Energieeinsatzes mit einer Steigerung der Energieeffizienz

- Durch Dachsanierungen von einzelnen Gebäuden im Pharmapark und der damit einhergehenden Isolierung sinkt der Energieverbrauch.



Auswertung der Ziele 2019/2020

Energiekennzahlen 2016 - 2020



- Es liegt seit der Einführung der ISO 50001 in 2018 eine Übererfüllung des gesetzten Ziels vor, die Energiekennzahl um 1,3 % pro Jahr zu senken
- Das liegt daran, dass ab 2018 die meisten Maßnahmen zur Energiesenkung umgesetzt wurden

Auswertung der Ziele 2019/2020

Maßnahmen aus 2019/2020

- Einsatz von LED Lampen in produktionsrelevanten Bereichen, der kontinuierlich ausgebaut wird
- Anbringen von Sonnenschutzfolien in Teilen der Produktionsbereiche, die stark dem Tageslicht ausgesetzt sind um eine Minimierung der Kühlung durch die Klimaanlage zu erreichen
- Bildung eines Energieteams über alle Produktionsbereiche mit dem Ziel, Prozesse zu überwachen und zu optimieren hinsichtlich des Energieverbrauches

Nachhaltigkeitsziele 2021/2022

Ziel

Energiepolitisches Ziel der IDT Biologika ist es, die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern. Das beinhaltet die Steigerung der Energieeffizienz sowie die Reduzierung des spezifischen Energieverbrauchs. Zur Umsetzung dieser Ziele wurde 2017 ein Energie-Managementsystem eingeführt und 2018 erfolgte die Zertifizierung nach **DIN EN ISO 50001**.

Die Energiekennzahl muss gemäß geänderter Vorgaben der DIN EN ISO 50001 überarbeitet und neu definiert werden. Hiermit können Energieverbräuche pro Prozess transparenter dargestellt und Energiesparmaßnahmen gezielter abgeleitet werden. Der angestrebte Wert für die nächsten 2 Jahre beträgt hier 1 % pro Jahr.

Maßnahmen

- Neuzertifizierung der DIN EN ISO 50001 gemäß aktueller Vorgaben
- Optimierung der produktionsrelevanten Prozesse mit hohen Energieverbräuchen
- Transparente Überwachung der Produktionsströme
- Produktionssicherheit, weniger Ausfallzeiten, Produktivitätssteigerung
- Weitere Identifizierung von Einsparmaßnahmen durch das Energieteam sowie aller Mitarbeiter

Neuerungen im Bereich EHS im Jahr 2020

Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen ist eine wichtiges Anliegen der IDT Biologika. Im Rahmen unseres Energiemanagementsystems nach der DIN ISO 50001 verpflichten wir uns:

- Angemessene Energieziele zu definieren und zu verfolgen
- In einem fortlaufenden Prozess, unsere Energieeffizienz zu steigern
- Die Energieeffizienz bei der Beschaffung zu berücksichtigen
- Das Bewusstsein für Energieeinsatz zu fördern und als energieeffizient handelndes Unternehmen mit gutem Beispiel voranzugehen

 Energiemanagement gemäß DIN EN ISO 50001 IDT Biologika GmbH	BE - Bericht/ Schreiben	
	Letzter Stand:	03.07.2020
Energie- und Nachhaltigkeitspolitik		

Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen ist ein wichtiges Anliegen der IDT Biologika GmbH in Verbindung mit der TEW Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft mbH.

Im Rahmen unseres Energiemanagementsystems nach der ISO 50001 verpflichten wir uns:

- angemessene Energieziele zu definieren und zu verfolgen
- alle notwendigen Informationen und Ressourcen zur Verfügung zu stellen, um die gesetzlichen strategischen und operativen Ziele zu erreichen
- in einem fortlaufenden Prozess unsere Energieeffizienz zu steigern
- alle rechtlichen und sonstigen Anforderungen in Bezug auf Energieeinsatz, Energieverbrauch und Energieeffizienz einzuhalten
- die Energieeffizienz bei der Beschaffung zu berücksichtigen
- das Bewusstsein für unseren Energieeinsatz zu fördern und als energieeffizient handelndes Unternehmen mit gutem Beispiel voranzugehen
- eine offene und angemessene interne Kommunikation zum Energiemanagementsystem, zu wesentlichen Energieeinsatzbereichen und zur Erfüllung strategischer und operativer Energieziele zu führen

Wir wollen diesen Trend durch die Anwendung der entsprechenden Strategien optimieren, welche jedes Jahr in der Management Review zu aktualisieren sind.

Dessau-Roßlau, den 23.07.2020



Geschäftsführer
Dr. Jürgen Betzing

Neuerungen im Bereich EHS im Jahr 2020

- Die IDT ist das erste Unternehmen im Bundesland Sachsen-Anhalt, welches sich für einen e-Crafter als Firmenfahrzeug entschieden hat
- Das Fahrzeug ist bestens geeignet für die kurzen Strecken des innerbetrieblichen Transports
- Der Problematik der Abgasbehandlung und der technischen Schwierigkeiten wegen zu geringer Strecken wird nun entgegengewirkt
- Eine Ladefüllung reicht für 150 km und somit 2-3 Tage
- Der e-Crafter wird für den Transport von Post und Material benutzt, nicht aber für Arzneimittel, da er keine Kühlung besitzt
- Es sind weitere Elektrofahrzeuge innerhalb des innerbetrieblichen Transports und als Dienstfahrzeuge geplant

Der erste Elektro-Transporter von Volkswagen in Sachsen-Anhalt fährt bei der IDT



Pedro Rathmann und André Triebel mit dem neuen e-Crafter.
29.01.2020

Das war Volkswagen schon eine kleine Zeremonie wert. Zusammen mit dem Autohaus Heise aus Dessau, dem Regionalleiter von Volkswagen für Sachsen-Anhalt und Pedro Rathmann als Verantwortlichen des Fuhrparks der IDT wurde der Einsatz des ersten e-Crafters in unserem Bundesland in Anwesenheit der Presse feierlich gewürdigt.

„Wir sind das erste Unternehmen in Sachsen-Anhalt, das sich für den e-Crafter als Firmenfahrzeug entschieden hat“, freut sich Pedro Rathmann. Sogar das Bundesumweltamt habe aus Kostengründen bisher von dem Einsatz eines Elektro-Nutzfahrzeugs abgesehen. Auch IDT habe zuerst vom Einsatz des Elektro-Transporters Abstand genommen. „Doch als VW die Leasingrate enorm gesenkt hatte und der Betrag nun im Bereich des alten Nutzfahrzeugs liegt, haben wir nicht mehr gezögert.“

Der e-Crafter ist ein elektrisches Nutzfahrzeug bis 3,5 Tonnen und sei genau das Richtige für den innerbetrieblichen Transport, findet Pedro Rathmann. „Aufgrund der Kurzstrecken innerhalb des Firmengeländes hatten wir häufig die Problematik mit der Abgasbehandlung. Die Fahrzeuge werden nicht richtig warm, und das führt zu technischen Problemen. Da kam der e-Crafter genau richtig.“ Das Fahrzeug hält etwa 150 km, ist also mit einer Ladefüllung zwei bis drei Tage vollumfänglich einsatzfähig.

„Wir nutzen den e-Crafter vor allem für innerbetriebliche Transporte im Post- und Materialtransport. Für den Transport von GMP-relevanten Produkten oder im Bereich Probenmanagement ist er noch nicht geeignet, da er keine Kühlung besitzt“, erklärt der Fuhrpark-Chef.

Bisher gibt es auch nur positive Rückmeldungen seitens der Fahrer und überraschte Gesichter bei vielen Fußgänger, die wegen des sehr leisen Fahrwerks das Fahrzeug oft nicht hören. „Es ist wirklich sehr geräuscharm und wird von Passanten oft gar nicht wahrgenommen. Für die Fahrer dagegen ist das leise Fahrwerk im Vergleich zu den gewohnten Dieselmotoren natürlich sehr angenehm. Auch die Bedienung ist sehr einfach. Es gibt hier ein Automatikgetriebe und eine insgesamt einfache Handhabung. Wir haben eine Ladestation im Fuhrpark, wo das Fahrzeug geladen wird. Acht Stunden muss man dafür einrechnen, aber auch eine Schnellladung von 80 % innerhalb einer Stunde ist möglich. Wir laden über Nacht, damit es am nächsten Morgen wieder einsatzbereit ist.“

Neuerungen im Bereich EHS im Jahr 2020

- Die Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft, Dienstleister der IDT am Standort in Dessau, hat die ISO 90001 Auditierung erfolgreich bestanden
- Mit dem Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 versichert die TEW allen Partnern und Kunden qualitativ hochwertige Leistungen
- Einheitliche und reproduzierbare Prozesse wirken sich erwiesenermaßen positiv auf die Qualität der Leistungen aus

TEW führt Qualitätsmanagementsystem erfolgreich ein



Freuen sich über die Zertifizierung: Frank Kamenik, Christian Herschel und Kim Jana Kutschan
12.05.2020

Die Idee gab es schon länger. Doch der Startschuss für die Einführung eines Qualitätsmanagementsystems für die TEW fiel erst vor knapp einem halben Jahr. Jetzt hat die TEW das Zertifizierungsaudit erfolgreich bestanden und ist offiziell zertifiziert. Mit dem Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 versichert die TEW allen Partnern und Kunden qualitativ hochwertige Leistungen. TEW-Geschäftsführer Christian Herschel und Frank Kamenik, Bereichsleiter Service und Instandhaltung, sprechen über die Beweggründe und die Arbeit, die dahintersteckt.

IDT Online: Die TEW hat ein Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 eingeführt. Was waren die Beweggründe dafür?

C. Herschel: Die Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft hat schon immer qualitativ hochwertige Leistungen erbracht. Jetzt, nachdem wir das Audit erfolgreich abgeschlossen haben, können wir das auch mit einem international anerkannten Zertifikat nachweisen. 2016 haben wir im Bereich Energiemanagement eine Zertifizierung erhalten. Jetzt freuen wir uns über die Zertifizierung im Bereich Qualitätsmanagementsystem (DIN-ISO 9001: 2015). Vor allem unseren Kunden und Geschäftspartnern möchten wir damit signalisieren, dass wir uns selbst dem hohen Qualitätsanspruch stellen und wir unsere Prozesse und Leistungen einer kontinuierlichen Verbesserung unterziehen. Wir haben erfahren, dass sich einheitliche und reproduzierbare Prozesse auf die Qualität unserer Leistungen auswirken.

IDT Online: Welche Schritte waren für die Einführung des Qualitätsmanagements-Systems notwendig?

F. Kamenik: Wir haben uns im Oktober 2019 für die Einführung eines Qualitätsmanagement-Systems entschieden. Das war zugleich der Startschuss für die aktive Arbeitsaufnahme der treibenden Kräfte innerhalb der TEW. Externe Unterstützung bekamen wir von der V&A Beratungs-GmbH, einem Energieberatungsunternehmen. Mit dieser Firma haben wir schon gute Erfahrungen bei der Einführung unseres Energiemanagementsystems gemacht. Außerdem hat uns Kim Jana Kutschan als Werkstudentin unterstützt und natürlich unsere Kolleginnen und Kollegen der TEW. Alle zusammen haben wir das Vor-Audit und das Zertifizierungsaudit bestens vorbereitet und Mitte März das Audit ohne Haupt- und Nebenabweichungen erfolgreich bestanden.

Zertifikate und Auszeichnungen

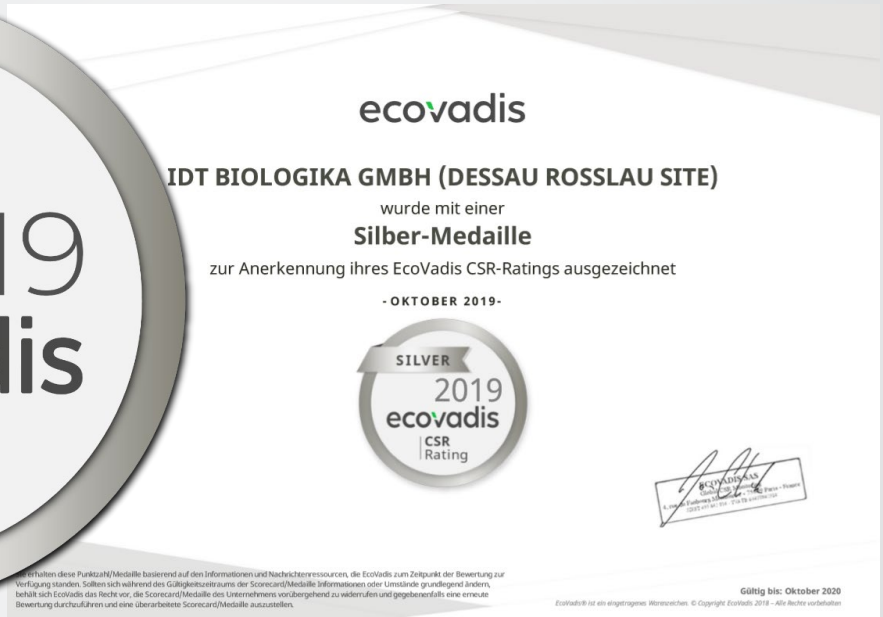
Zertifikat DIN EN ISO 50001 & 90001



EcoVadis – Supplier Sustainability Rating

- EcoVadis ist eine universelle Nachhaltigkeits-Bewertungsplattform für globale Beschaffungsketten.
- Im Mittelpunkt steht die Nachhaltigkeits-Scorecard, ein Bewertungssystem der Nachhaltigkeitsleistung.
- Es gibt 21 Kriterien und 4 Themenbereiche (Umwelt, Arbeitspraktiken, Faire Geschäftspraktiken, Lieferanten) .
- 12.000 Einkäufer und 40.000 Lieferanten aus 110 Ländern sind derzeit registriert.
- Die Erstellung eines maßgeschneiderten Fragebogen-Bewertungsmodells basiert auf Industriesektor, Größe und Land.

EcoVadis Silbermedaille 2019 für IDT



Ihr Ansprechpartner

Kontakt:

IDT Biologika

Annika Stach

Am Pharmapark

06861 Dessau-Roßlau

www.idt-biologika.com

